

## Términos de Referencia (TdR)

Servicio de estudio y formación en temas de género en la República Dominicana

Agosto de 2023

### Introducción y contexto

<b>País</b>	República Dominicana
<b>Proyecto</b>	Comunidades Caribeñas Resilientes (CCR)
<b>Numero de proyecto</b>	HTI 1173-19
<b>Donante de subvención</b>	Ministerio Federal de Medio Ambiente, Protección de la Naturaleza, Seguridad Nuclear y Protección de los Consumidores (BMUV) de Alemania / Iniciativa Internacional para la Protección del Clima (IKI)
<b>Socios de ejecución</b>	Bioeco, Upsa, Concert Action, Enda dominicana, Centro Naturaleza y OroVerde
<b>Duración del proyecto</b>	01.11.2019 – 31.10.2027

Deutsche Welthungerhilfe e. V. (**WHH**) es una agencia de desarrollo alemana no gubernamental (ONG) y sin ánimo de lucro, aconfesional y políticamente independiente, que trabaja en los ámbitos de la cooperación al desarrollo y la asistencia humanitaria.

La misión de Welthungerhilfe e. V es luchar contra el hambre en todo el mundo y centra su trabajo en torno al Objetivo de Desarrollo Sostenible 2: "Hambre cero para 2030".

Para lograr una seguridad alimentaria y nutricional sostenible entre los más vulnerables, los programas clave de Welthungerhilfe se centran en áreas interrelacionadas con el hambre: agricultura y medio ambiente, agua, saneamiento e higiene, desarrollo económico, asistencia humanitaria, cambio climático, y sociedad civil y promoción.

El proyecto "Comunidades Caribeñas Resilientes" (**CCR**) es un proyecto de adaptación al cambio climático; está financiado por el Ministerio Federal Alemán de Medio Ambiente, Conservación de la Naturaleza, Seguridad Nuclear y Protección de los Consumidores (BMUV) / Iniciativa Internacional para la Protección del Clima (IKI), y ejecutado por un total de seis socios en seis regiones del proyecto en Haití, la República Dominicana y Cuba por un periodo de ocho años.

WHH integra estrategias y medidas de Adaptación basada en Ecosistemas (**AbE**) en los programas para que las comunidades rurales receptoras puedan hacer frente al cambio climático, incluyendo reforestación, rehabilitación de zonas de bosque degradado e instalación de sistemas de cultivos adaptados como sistemas agroforestales.

### Justificación para los TdR

El género es un tema transversal y un área importante dentro del trabajo de WHH. Las intervenciones de WHH se centran en los hogares vulnerables, entendiendo que las madres y los niños no sólo son uno de los grupos más vulnerables, sino que también desempeñan un papel clave en el desarrollo económico, cultural y social del país.

El continuum de integración de género adoptado por IKI, va desde género-negativo, ciego al género, género-sensible, - responsivo y - transformativo. El proyecto CCR debe ser al menos género-sensible,

aunque que todos los nuevos proyectos de IKI deben ser género-responsivos o género-transformativos. No obstante, y en consonancia con la estrategia de género de WHH, el proyecto CCR aspira a transversalizar la perspectiva de género (incluir sistemáticamente una perspectiva de género y sus implicaciones en nuestra organización, estructuras, procesos y actividades, con el objetivo de promover la igualdad de género) y ser género-responsivo (reconocer los roles, relaciones y normas de género y responder a las diferentes necesidades, capacidades y oportunidades de mujeres y hombres, niños y niñas a lo largo de todo el manejo del ciclo del proyecto, para aumentar su bienestar por igual). Teniendo esto en cuenta, estos TdR utilizarán los términos “transversalización la perspectiva de género” y “enfoque sensible al género / sensibilidad al género”.

Este mandato ayudará al proyecto a identificar las lecciones aprendidas, a mejorar su enfoque de sensibilidad al género y la transversalización de la perspectiva de género en la ejecución, y a guiar futuras actividades del proyecto.

### **Objetivos y resultados del servicio**

El proyecto CCR está buscando un/a consultor/a o una firma de consultores para completar: (1) una evaluación de la sensibilidad al género del proyecto en la República Dominicana y (2) impartir dos capacitaciones sobre género en terreno, uno en El Cercado y el otro en la cuenca Guayubín.

#### **1. Diagnóstico de género**

- 1.1** Evaluar y documentar el nivel en que las actividades del proyecto y los dos socios ejecutores en la República Dominicana apliquen un enfoque sensible al género;
- 1.2** Identificar lecciones aprendidas y buenas prácticas y proporcionar recomendaciones prácticas sobre cómo mejorar la sensibilidad al género y la transversalización de la perspectiva de género en el proyecto; y
- 1.3** Proporcionar recomendaciones prácticas sobre cómo podrían mejorarse en el marco del proyecto, basándose en los análisis realizados en los puntos 1.2 y 1.3.

El/la consultor/a o la firma de consultores evaluará el proyecto CCR en función de los siguientes parámetros:

- El nivel de consideraciones de sensibilidad al género en el manejo del ciclo del proyecto;
- El nivel de cumplimiento de las líneas directrices de la IKI en cuanto a la sensibilidad / perspectiva de género en la implementación del proyecto;
- El nivel de consciencia y comprensión de los socios ejecutores respecto de desigualdades de género en las zonas de proyecto, y como el cambio climático afecta distintos grupos meta de manera diferente;
- Cómo integrar aspectos específicos de género en el proyecto;
- Cómo garantizar que mujeres, hombres, niñas y niños puedan participar en las actividades del proyecto y obtener los mismos beneficios;
- Cómo aprovechamos las oportunidades para implicar a hombres y niños en la promoción de la igualdad de género;
- Cuáles son los obstáculos a la participación de mujeres y niñas y cómo podemos superarlos; y
- Cómo pueden diseñarse los mecanismos de queja de la comunidad de forma inclusiva.

Este diagnóstico abarcará a los dos socios ejecutores en la República Dominicana y se llevará a cabo mediante estudios de documentos, encuestas, entrevistas y discusiones de grupos focales. Los principales destinatarios del informe son la coordinación del proyecto y los socios ejecutores. El diagnóstico se utilizará como punto de partida para mejorar la sensibilidad de género y la transversalización de la perspectiva de género en el manejo del ciclo del proyecto CCR.

## **2. Capacitación en género**

- 2.1** Diseñar una capacitación adecuada en materia de género para los dos socios ejecutores del proyecto en la República Dominicana y otros actores claves a nivel local. Teniendo en cuenta los resultados del diagnóstico realizada en el objetivo 1, la formación deberá:
  - a)** Explicar los principales conceptos relacionados con el género;
  - b)** Describir los principales obstáculos que enfrentan mujeres y niñas, tanto en general como específicamente en el contexto local;
  - c)** Introducir enfoques tradicionales e innovadores en materia de género e integración de la perspectiva de género; y
  - d)** Proporcionar consideraciones clave y recomendaciones prácticas para ejecutar las actividades del proyecto de una manera más sensible al género.
- 2.2** Llevar a cabo sesiones de capacitación de forma interactivas y motivadores de acuerdo con el diseño, uno en El Cercado y el otro en la cuenca Guayubín.

Estos TdR se aplican únicamente a la República Dominicana. Sin embargo, tras la finalización y evaluación de este mandato, se elaborarán TdR similares para Cuba y Haití con el fin de reproducir el diagnóstico y las capacitaciones, teniendo en cuenta todas las lecciones aprendidas.

### **Arreglos gerenciales / roles y responsabilidades**

Tras la firma del contrato, se organizará una reunión de inicio con el equipo de WHH para planificar el mandato.

Las funciones de Welthungerhilfe, junto con los socios ejecutores son:

- Asignar la persona focal de WHH como persona de contacto principal para responder / abordar preguntas / comentarios y asegurar una comunicación fluida.
- Para el diagnóstico:
  - Revisión y aprobación de la metodología del estudio y de las herramientas;
  - Organizar reuniones informativas con el proveedor de servicios antes y después de la capacitación;
  - Compartir documentos específicos del proyecto según sea necesario; y
  - Aprobación del estudio.
- Para la capacitación:
  - Revisión y aprobación del currículo y herramientas de capacitación;
  - Organizar reuniones informativas con el proveedor de servicios antes y después de la capacitación;
  - Proporcionar coordinación / apoyo logístico en el itinerario de campo al proveedor de servicios; y
  - Aprobación del informe / evaluación de la capacitación.

### Entregables, plazos de presentación de informes y pagos

Entrega	Detalles del informe	Fecha limite	Porcentaje de pago
<b>Diagnóstico de género</b>			
<b>Oferta técnica</b>	Propuesta técnica que incluya una descripción de la metodología propuesta, herramientas, calendario, etc.	Con la propuesta técnica.	N/A
-	-	A la firma del contrato.	<b>20%</b>
<b>Informe inicial</b>	Informe inicial conciso de no más de 15 páginas.	A convenir: el/la consulto/ar o la firma de consultores debe proponer un calendario inicial.	N/A
<b>Informe final</b>	Informe final, que incluye, pero no es limitado a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Resumen ejecutivo</li> <li>- Introducción</li> <li>- Metodología</li> <li>- Matriz de evaluación para determinar el nivel de sensibilidad al género,</li> <li>- Conclusiones, análisis (por ejemplo, qué debería seguir haciendo el proyecto o qué debería mejorarse).</li> <li>- Lecciones aprendidas y recomendaciones</li> <li>- Referencias</li> <li>- Anexos</li> </ul>	A convenir: el/la consulto/a o la firma de consultores debe proponer un calendario inicial.	<b>20%</b>
<b>Capacitación en género</b>			
<b>Oferta técnica</b>	Propuesta técnica que incluya una descripción de la metodología propuesta, contenidos de la capacitación, herramientas, calendario, etc.	Con la propuesta técnica.	N/A
<b>Currículo y materiales de capacitación</b>	Programa de formación detallado y material didáctico.	A convenir: el/la consulto/a o la firma de consultores debe proponer	N/A

Entrega	Detalles del informe	Fecha limite	Porcentaje de pago
		un calendario inicial.	
<b>Informe final de la capacitación</b>	Informe final de la capacitación incluyendo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un resumen del programa de capacitación</li> <li>- Un resumen / análisis de los resultados de la capacitación y discusiones / aportes</li> <li>- Evaluación de la capacitación, incluyendo logros y desafíos</li> <li>- Recomendaciones para futuras mejoras de capacitación.</li> <li>- Recomendaciones para apoyo continuo, recursos o capacitación adicional</li> </ul>	A convenir: el/la consulto/a o la firma de consultores debe proponer un calendario inicial.	<b>60%</b>

### Recursos y datos disponibles

El equipo del proyecto (WHH):

- Aprobar todos los entregables;
- Facilitar y coordinar los procesos entre al/la consultor/a o la firma de consultores y los socios ejecutores;
- Proporcionar apoyo logístico (facilitar transporte y alojamiento durante el mandato);
- En coordinación con los socios ejecutores, facilitar la entrada a las comunidades; y
- Pagar los honorarios profesionales y otros costos relacionados.

El/la consultor/a o la firma de consultores seleccionado es responsable de garantizar que el visado (si procede) y el seguro médico necesarios para desempeñar las funciones del contrato sean válidos durante todo el periodo del contrato, y que se cumplen antes de asumir el mandato.

### Marco de tiempo / horario

La asignación total no debe exceder dos (2) meses a partir del día de la firma del contrato y se debe completar antes de diciembre de 2023. El/la consultor/a o la firma de consultores deberá sugerir un calendario e indicar el número de días de consultoría necesarios dentro de estos dos meses para completar ambas partes de este mandato.

### Confidencialidad

Todos los documentos y datos adquiridos durante la cesión, así como durante las entrevistas, y discusiones de grupos focales y reuniones, son confidenciales y deben utilizarse únicamente para la formación. Los entregables, así como todo el material relacionado con la formación (producido por el/la

consultor/a o la firma de consultores) es confidencial y permanece en todo momento propiedad de la parte contratante.

### **Experiencia del/de la consultor/a o la firma de consultores**

Este mandato requiere de un(os)/una(s) consultore/a(s) con una combinación de conocimientos técnicos, experiencia práctica y habilidades de instrucción. A perfil esperado del/de la consultor/a principal:

#### Cualificaciones

- Título universitario en ciencias sociales, estudios de género o equivalente con excelentes conocimientos de la transversalización de la perspectiva de género.

#### Experiencia profesional general

- Al menos cinco (5) años de experiencia profesional en áreas directamente relacionadas con el desarrollo internacional, la innovación con una perspectiva de ciencias sociales y el conocimiento y los sistemas de innovación, o similares.

#### Experiencia profesional específica

- Un mínimo de 5 años de experiencia práctica en el ámbito de la igualdad de género y la transversalización de la perspectiva de género en el contexto de América Latina, en particular en la República Dominicana (preferiblemente también en Haití y/o Cuba para posibles futuros mandatos);
- Conocimiento profundo del contexto de género en la República Dominicana, especialmente en las zonas rurales (preferiblemente también en Haití y/o Cuba para posibles futuros mandatos);
- Formación formal en análisis de género y planificación de género y experiencia demostrada en la transversalización de la perspectiva de género en proyectos y programas;
- Experiencia previa en el diseño y la aplicación de herramientas y metodologías de análisis de género;
- Experiencia demostrada en el diseño y realización de evaluaciones independientes, estudios de gabinete y/o investigaciones similares;
- Competencia demostrada en el desarrollo materiales de capacitación, la creación de contenido, incluidas presentaciones, actividades prácticas y evaluaciones; y
- Experiencia demostrada en la facilitación de capacitaciones de forma interactiva.

#### Competencias

##### *Competencias básicas*

- Fuerte compromiso con los valores fundamentales de WHH: respeto, coraje, responsabilidad, transparencia, compromiso y curiosidad, así como respeto, integridad y profesionalidad; y
- Concienciación y sensibilidad hacia temas de género.

##### *Competencias funcionales*

- Excelente capacidad demostrada de comunicación oral y escrita y de análisis;
- Excelentes habilidades de redacción y presentación oral en español (para posibles futuros mandatos Haití y/o Cuba se valorará la capacidad de impartir formaciones en Frances, idealmente en Criollo);

- Capacidad para revisar analíticamente y consolidar documentos de diversas fuentes desde una perspectiva de género;
- Capacidad para planificar el trabajo asignado, establecer prioridades y cumplir los plazos de entrega;
- Rigor metodológico, gestión de prioridades y capacidad de organización, motivación, autodirección y proactividad; y
- Habilidades de comunicación e instrucción: debe ser un comunicador eficaz y tener la capacidad de transmitir información técnica claramente a los participantes con diferentes niveles de experiencia.

### **Oferta técnica y financiera**

El/la consultor/a o la firma de consultores debe presentar, junto con su oferta técnica, una oferta económica en la que se detallen sus costes de servicio.

La parte técnica de la oferta presentada por los consultores o firmas de consultores debe cumplir con los TdR. La propuesta técnica puede ser presentado in inglés o español y debe incluir:

- Breve explicación sobre los/las consultores/as principales y asociados con énfasis en la experiencia previa en este tipo de trabajo en el contexto de las áreas del proyecto;
- Comprensión de TdR y el mandato a realizar;
- Metodología propuesta;
- Proyecto de plan de trabajo/implementación;
- Copias de informes de trabajos anteriores realizados;
- Una presentación escrita sobre la comprensión de los TdR, la metodología / enfoque que se utilizará, tiempo y cronograma de actividades y presupuesto (número de personas que contratará y costos por línea de actividad, por ejemplo personas, materiales, logística, etc.);
- Declaración de capacidad organizativa (si el solicitante es una firma de consultores) o personal (si se trata de un individuo); y
- Currículum vitae.

No debe tener más de 10 páginas.

La oferta financiera debe ser el formato adjunto e incluir un presupuesto propuesto para la evaluación completa. Debe indicar las tarifas por días hábiles propuestos y otros costos, incluidos los impuestos. A continuación se presentan las consideraciones clave al preparar el presupuesto:

- Todos los seguros son responsabilidad del evaluador(es);
- Welthungerhilfe proporcionará copias electrónicas de los documentos pertinentes;
- El presupuesto debe incluir todos los costos (es decir, todo lo necesario para realizar el mandato); y
- Los/las consultores/as son responsables de traer su propio equipo (como ordenadores portátiles).

También se requiere prueba de registro profesional e impuestos (por ejemplo, proporcionando el número de identificación fiscal del/de la consultor/a o firma.)

**Importante:** Los gastos de viaje y alojamiento no están incluidos en la oferta técnica y financiera del proveedor. WHH se hará cargo de estos costes y los pagará directamente.



### **Fecha límite para la presentación de propuestas**

Consultores/as o firmas de consultores interesados y calificados deben presentar su propuesta técnica y financiera, incluidos los documentos legales (registro y liquidación de impuestos en caso de firma de consultores) y CV de personas clave **antes de las 23:59 horas (EDT)** con fecha **17 de septiembre de 2023** a través de la dirección de correo electrónico: [gretchen.hernandez@welthungerhilfe.de](mailto:gretchen.hernandez@welthungerhilfe.de).

Solo se contactará a los solicitantes preseleccionados para un proceso de evaluación adicional.